



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
massimo@todaro.cloud

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente ex art. 57 del CCNL del 17.12.2020 per l'anno 2022 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Contenuti della relazione

| | |
|-------------------------------------|---|
| Premessa..... | 1 |
| Relazione tecnico finanziaria | 2 |
| Conclusioni | 6 |

Premessa

In adempimento di quanto previsto dalle norme contrattuali collettive, viene costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno in corso.

Con delibera n. 340 del 02.12.2021 la Giunta Comunale ha deliberato la destinazione di risorse aggiuntive al Fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2021.

Il Comune di Bassano ha formalizzato il Contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale per il triennio 2021-2023 in data 30.12.2021.

La costituzione del Fondo secondo la disciplina dell'art. 57 è strettamente connessa alla definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno in corso, in via di definizione, secondo quanto previsto dall'art. 45 CCNL 2020.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, c. 6 del CCNL del 17.12.2020 trasmetto, per i prescritti adempimenti, la costituzione del Fondo 2022 che la Giunta dovrà formalizzare.

Ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 corrodo la bozza di Fondo della Relazione Tecnico Finanziaria, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 25 del 19.07.2012.



Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse

a. Importo unico consolidato

| DESCRIZIONE | COD. | |
|---|------|---------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | |
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART.57 C.2 L. A CCNL 16-18) | | 269.479 |

La voce introdotta dall'art. 57, c. 2, lett a) del CCNL 2020 riassume in sé le seguenti voci di finanziamento del Fondo, per la parte fissa avente carattere di certezza e stabilità; si tratta di valori consolidati e storicizzati, già presenti negli stessi importi nel Fondo del 2020 ("risorse certe e stabili... destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL" art. 57, c. 2, lett. a)):

| DESCRIZIONE | COD. | |
|---|------|---------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | |
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01) | F400 | 97.773 |
| INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D) | F403 | 3.486 |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3) | F65G | 15.611 |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4) | F66G | 10.499 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) | F940 | 10.891 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) | F67G | 6.517 |
| PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01) | F405 | |
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) | F406 | 13.918 |
| INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) | | 117.498 |
| DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01) | | -6.714 |

L'importo unico consolidato, come previsto dal CCNL, consolida l'importo stanziato nel 2020 come negli anni precedenti – debitamente certificati dall'organo di controllo, sotto la voce INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01), per euro 117.498.

Come previsto dalla Contrattazione, la misura di questa voce, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non subisce, in via ordinaria, ulteriori variazioni in aumento.

A parte, vengono evidenziati gli incrementi disposti dall'art. 54, c. 4 CCNL 2020, che seppure citati dall'art. 57, c.2, lett. a), hanno la particolarità di essere esenti dal limite di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017.

| | | |
|--------------------------------------|--|-------|
| INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 54 C. 4) | | 6.145 |
|--------------------------------------|--|-------|

Non troverà valorizzazione, né ricorrendone le condizioni, la voce stabilita dall'art. 57, c. 2, lett. c):

| | | |
|--|--|---|
| RIA cessazioni dal 2021 (ART.57 C.2 L. C CCNL 16-18) | | - |
|--|--|---|

b. risorse previste da disposizioni di legge



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | | |
|---|--|---|
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**) | | - |
|---|--|---|

c. importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato

| | | |
|---|--|---|
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) | | - |
|---|--|---|

In ragione dell'assenza di cessazioni di personale dirigente nel corso dell'anno, la voce RIA non registra alcun incremento pari alla corrispondente retribuzione individuale di anzianità, in ragione d'anno.

d. somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60

| | | |
|-------------------|--|---|
| ONNICOMPRESIVITA' | | - |
|-------------------|--|---|

Non ricorre la fattispecie.

e. risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio

| DESCRIZIONE | COD. | |
|--|------|--------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | |
| RISORSE STANZIATE DALL'ENTE – incremento (ART.57 C.2 L. E CCNL 16-18) | | 1.286 |
| RISORSE STANZIATE DALL'ENTE (ART.57 C.2 L. E CCNL 16-18) - ADEGUAMENTO DL34/2019 | | 18.985 |

L'Amministrazione ritiene di dover integrare le risorse del Fondo per l'anno 2022 per l'importo di 1.286 euro, a supporto della scelta organizzativa di copertura del quarto posto di dotazione organica della dirigenza, e in ragione delle conseguenze riorganizzative che ne conseguono nelle competenze della dirigenza. Si evidenzia che tale importo assorbe quanto, sotto la vigenza della precedente contrattazione, veniva stanziato annualmente alla voce INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01). Infatti l'incremento della copertura dei posti di dotazione organica della dirigenza coincide con l'attuazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale, le cui previsioni sono finalizzate a continuare a garantire il regolare funzionamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità e per accrescere il livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, altrimenti non garantiti. A ciò corrisponde una riorganizzazione con un ampliamento delle competenze, delle responsabilità e della capacità gestionale dei dirigenti in effettivo servizio che ha comportato una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, come stabilito dalla delibera di G.C. n. 218 del 25.08.2021, coerenti con la vigente metodologia di pesatura, approvata con deliberazione giunta n. 360 del 27.12.2016;

In relazione all'adeguamento del limite 2016 (RISORSE STANZIATE DALL'ENTE (ART.57 C.2 L. E CCNL 16-18) - ADEGUAMENTO DL34/2019) in relazione all'andamento dei livelli occupazionali ex art. 33 D.L. 34/2019, in applicazione dei criteri espressi dal MEF – RGS con la nota prot. 179877 del 1.9.2020, si rileva che – salva ogni verifica dopo la chiusura dell'esercizio 2022 - sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento del limite, e di conseguenza delle risorse del Fondo per le medesime motivazioni sopra riportate (dipendenti 2018: 3,58; 2022: 4. incremento dipendenti 2018-2022: 0,4166. Importo medio pro capite di riferimento: 45.562,86 euro; importo incremento: 18.984,52 euro).

Infine non è valorizzata la voce

| | | |
|---|--|---|
| Risorse previste da disp. di legge (art. 57, c. 2, lett. b): IMU/TARI (L.145/2018, c. 1091) | | 0 |
|---|--|---|

relativa al personale dirigenziale in merito al progetto Incentivo Gestione Entrate approvato con delibera di G.C. n. 240 del 23.09.2021. Tali incentivi, per espressa previsione di legge, hanno la particolarità di essere esenti dal limite di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017. I dati sono previsionali.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale vanno, ricorrendone i presupposti, operate alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, sono dettate per:



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

- a. rispetto di specifiche previsioni normative: all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017;
- b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Nel concreto, quanto al primo punto (a), è stata operata la seguente riduzione a valere sulle risorse del Fondo:

| DESCRIZIONE | COD. | |
|--|------|---------|
| Decurtazioni del Fondo | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017) | | 104.272 |
| Decurtazione | | 0 |
| Altre decurtazioni del fondo (specificare) | | 0 |
| <i>Totale decurtazioni del fondo</i> | | 104.272 |

La decurtazione è data dall'importo consolidato di euro 104.272, necessaria a ricondurre il Fondo 2022 all'entità del Fondo 2016, depurato delle quote non soggette a vincolo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, il Fondo è così costituito:

| DESCRIZIONE | COD. | |
|---|------|---------|
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 275.624 |
| Risorse variabili | | 20.271 |
| Decurtazioni | | 104.272 |
| <i>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</i> | | 191.623 |

Del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, il TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (la voce INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 54 C. 4) dell'importo di euro 6.145 e 18.985) è pari al limite di spesa riferito all'anno 2016 (euro 166.493).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Va innanzitutto evidenziato che è in corso la contrattazione decentrata integrativa per la dirigenza per l'anno 2022, che si inserisce nel più ampio CCDI il triennio 2021-2023 stipulato il 30.12.2021. Le risorse e le voci di spesa comunque sono in linea con quanto previsto dal più recente accordo sindacale decentrato del 30.12.2021, sia dalla contrattazione collettiva nazionale.

Nell'anno 2022 la posizione di dirigente dell'Area 3 "Cultura e museo" è rimasta vacante, con contestuale assegnazione delle funzioni dirigenziali rimaste vacanti non ad altro dirigente ma al Segretario Generale. Secondo l'orientamento dell'ARAN All 108 in tal caso, trattandosi di una riduzione dei compiti assegnati e svolti di fatto dalla dirigenza a favore di una diversa figura, qual è il Segretario, la quota delle risorse relative ai compiti affidatigli è risparmiata dall'ente e ritorna nelle risorse di bilancio. Pertanto, a fronte



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

della costituzione del Fondo 2022 secondo le regole contrattuali e nel rispetto delle norme limitative della spesa, nella parte di utilizzo viene "congelata" una quota pari alla posizione non coperta da figura dirigenziale, fino all'assunzione in ruolo del quinto dirigente; le relative risorse non sono messe a disposizione degli altri dirigenti per la componente annuale del risultato né vengono portate ad incremento del Fondo dell'anno successivo. Nella tabella che rappresenta gli utilizzi ciò è rappresentato dalla voce RISORSE NON CORRISPOSTE, in cui sono riportate sia la quota per posizione quella per risultato.

Ciò premesso, la gran parte della spesa è destinata al pagamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, che compensa ogni singolo dirigente della responsabilità di direzione di una Area del Comune, in proporzione alla quantità e qualità di compiti gestionali, responsabilità e complessità degli incarichi affidati dall'Amministrazione. Questa voce di spesa, fermo restando quanto sopra, ha una sostanziale stabilità e viene erogata mensilmente. Nel fondo viene iscritta e rendicontata la spesa effettivamente sostenuta per ogni posizione dirigenziale esercitata nell'anno di riferimento. In questa voce sono inclusi anche eventuali emulamenti a titolo di indennità di salvaguardia corrisposti al personale che ne avesse titolo, secondo la disciplina del CCNL e del CCDI in vigore.

La riduzione delle risorse del Fondo viene riproposta nel Fondo 2022 per effetto del consolidamento del taglio e del divieto di superamento del livello di spesa dell'anno 2016, ex art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017.

La capacità di spesa è comunque tale da consentire un'applicazione puntuale degli accordi di secondo livello.

La componente retributiva legata alle performance individuali è la retribuzione di risultato (RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.), da corrispondersi a consuntivo dell'anno di competenza, al termine del processo di valutazione dei comportamenti gestionali e del raggiungimento degli obiettivi specificamente assegnati. E' salvaguardato il rapporto percentuale 85/15 fra retribuzione di posizione e risultato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, il CCDI in vigore per il triennio 2021-2023 disciplina la totalità delle destinazioni previste dal CCNL in vigore.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I criteri di spesa definiti nel CCDI 2021-2023, eventualmente oggetto di revisione annuale, si attestano sulle scelte della contrattazione di primo livello, con gli adeguamenti sui singoli istituti resi necessari dalla contrattazione nazionale.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI, con le specificazioni sopra riportate.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, in relazione ai vincoli di carattere generale, si attesta:

il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato dalla differenza fra risorse stabili e voci di spesa con carattere di stabilità;

il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo, in linea con i principi dell'ordinamento in materia di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale, e il necessario raccordo con gli istituti premiali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si rimanda alla specifica attestazione del Dirigente Area 1 "Risorse e sviluppo".

Conclusioni

Ai sensi dell'art. 8, c. 6 del CCNL 17.12.2020, trascorsi 15 giorni dal ricevimento delle presenti Relazioni senza rilievi, la Giunta Comunale procederà alla formalizzazione del Fondo.

In ordine alle verifiche di competenza del Collegio, anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alle Relazioni:

- a. Proposta di delibera di Giunta comunale di destinazione delle risorse aggiuntive al Fondo 2022;
- b. prospetto di costituzione del Fondo 2022, comprendente anche la parte di utilizzo delle risorse, redatta secondo lo schema del kit excel ARAN e secondo lo schema del Quaderno ANCI "Il nuovo CCNL 14 dicembre 2020 - La dirigenza degli enti locali";

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Mirko Bertolo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Area 1 "Risorse e sviluppo"

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
massimo@todaro.cloud

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente ex art. 57 del CCNL del 17.12.2020 per l'anno 2022 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Integrazione Modulo IV

Relazione tecnico finanziaria

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata alle precedenti Sezioni I Risorse stabili e II - Risorse variabili. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti diversi capitoli di spesa secondo la distribuzione tra Missioni e Programmi. A tal fine si richiamano i principi contabili nella parte in cui evidenziano come la costituzione del fondo sia condizione di attribuzione del vincolo alle risorse. Il vincolo apposto con la costituzione del fondo consente che le risorse che dovessero riversarsi nell'avanzo di amministrazione (per la quota non costituente FPV) possano essere considerate economie di bilancio. Occorre inoltre, in conclusione di anno, prestare attenzione particolare alla parte variabile del fondo risorse decentrate non potendosi la stessa consolidarsi nel fondo. La parte variabile del fondo, infatti, essendo costituita da voci a carattere occasionale suscettibili di variazione annuale, trova esclusiva applicazione nell'anno di previsione nel rispetto della normativa e dei contratti di riferimento, per cui le risorse non ripartite sono da considerarsi economie del fondo. La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse decentrate trova stanziamento nel bilancio di previsione 2022/2024.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 28.04.2022, risulta il rispetto del limite di spesa del personale nel suo complesso. Per quanto



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

concerne il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2022 lo stesso sussiste ed è stato attestato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, nella deliberazione di approvazione del piano triennale delle assunzioni (da ultimo, deliberazione Giunta Comunale n. 206 del 28.07.2022). Le risorse, parte fissa e parte variabile, del Fondo per le risorse decentrate sono contenute tra le spese del personale. Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo contrattazione anno 2021 non risultano attestata economie derivanti dal mancato utilizzo del Fondo, che possano essere portate ad incremento del Fondo dell'anno corrente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse decentrate trova stanziamento nel bilancio di previsione 2022/2024. E' allegato l'elenco dei capitoli relativi destinati al pagamento della retribuzione fondamentale e accessoria di tutto il personale, inclusi oneri indiretti e IRAP a carico dell'ente. I compensi di cui alle leggi speciali (incentivi, ecc...) sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-aggregato 101.

Allego:

- a. Elenco dei capitoli di bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Dirigente Area 1
"Risorse e sviluppo"
dott.ssa Lucia Cani**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco dei capitoli relativi destinati al pagamento della retribuzione fondamentale e accessoria
di tutto il personale inclusi oneri indiretti e IRAP a carico dell'ente - Anno 2022

| tipo | CODICE_CAP | DESCRIZIONE | Dati | | |
|----------------------------------|--|---|--|---------------------|---------------------|
| | | | Somma di STANZIAME | Somma di IMPEGNI | |
| Retribuzioni | 2500 | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Retribuzioni | 63.216,62 | 63.216,62 | |
| | 2900 | Ambiente e sostenibilità - Personale - Retribuzioni | 63.989,06 | 63.905,06 | |
| | 20500 | Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Retribuzioni | 273.707,58 | 273.707,58 | |
| | 25500 | Servizi Demografici - Personale - Retribuzioni | 327.565,91 | 327.565,91 | |
| | 28400 | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Retribuzioni | 422.131,37 | 422.131,37 | |
| | 34500 | Gestione tributi comunali - Personale - Retribuzioni | 263.636,48 | 263.636,48 | |
| | 84900 | Pubblica Istruzione - Personale - Retribuzioni | 93.559,74 | 93.559,74 | |
| | 89500 | Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Retribuzioni | 183.612,29 | 183.612,29 | |
| | 110010 | Amministrazione del Personale - Personale - Retribuzioni | 118.622,23 | 118.622,23 | |
| | 110020 | Affari Generali - Personale - Retribuzioni | 123.902,24 | 123.902,24 | |
| | 110040 | Patrimonio - Personale - Retribuzioni | 97.798,89 | 97.798,89 | |
| | 110060 | Archivio - Personale - Retribuzioni | 32.847,08 | 32.847,08 | |
| | 110070 | Biblioteca - Personale - Retribuzioni | 173.904,55 | 173.904,55 | |
| | 110080 | Museo civico - Personale - Retribuzioni | 122.899,73 | 122.899,73 | |
| | 110090 | Programmazione opere pubbliche - Personale - Retribuzioni | 207.605,06 | 207.605,06 | |
| | 110120 | Turismo e Spettacolo - Personale - Retribuzioni | 22.046,45 | 22.046,45 | |
| | 110130 | Servizio economico finanziario - Personale - Retribuzioni | 359.400,63 | 359.400,63 | |
| | 110140 | Provveditorato - Personale - Retribuzioni | 79.123,29 | 79.123,29 | |
| | 110160 | Illuminazione pubblica - Personale - Retribuzioni | 22.858,69 | 22.858,69 | |
| | 110180 | Area 1 ^a - Personale a tempo determinato - Retribuzioni | 43.904,92 | 43.904,92 | |
| | 110380 | Protocollo e archivio - Personale - Retribuzioni | 257.816,99 | 257.816,99 | |
| | 110600 | Museo civico - Personale a tempo determinato - Retribuzioni (direttore) | 23.483,28 | 23.483,28 | |
| | 134500 | Operaestate - Personale - Retribuzioni | 24.287,87 | 24.287,87 | |
| | 145500 | Opera Estate - Personale a tempo determinato - Retribuzioni | 23.850,08 | 23.850,08 | |
| | 149500 | Urbanistica - Personale - Retribuzioni | 458.165,90 | 458.165,90 | |
| | 152500 | Ambiente e verde pubblico - Personale - Retribuzioni | 62.908,95 | 62.908,95 | |
| | 161500 | Ufficio Statistica - Personale - Retribuzioni | 53.228,83 | 53.228,83 | |
| | 202400 | Attività sportive e impianti - Personale - Retribuzioni | 43.950,43 | 43.950,43 | |
| | 212500 | Servizi sociali - Personale - Retribuzioni | 625.548,06 | 625.548,06 | |
| | 220010 | Amministrativo contenzioso Area 5 - Personale - Retribuzioni | 205.654,48 | 205.654,48 | |
| | 231400 | Viabilità - Personale - Retribuzioni | 379.749,66 | 379.749,66 | |
| | 231500 | Urbanistica - Personale a tempo determinato - Retribuzioni | 6.392,96 | 6.392,96 | |
| | 241500 | Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Retribuzioni | 47.832,47 | 47.832,47 | |
| | 241600 | Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Retribuzioni | 19.058,00 | 19.058,00 | |
| | 246400 | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Retribuzioni | 71.703,81 | 71.703,81 | |
| | 257500 | Attività economiche - Personale - Retribuzioni | 169.472,84 | 169.472,84 | |
| | 257800 | Ufficio PNRR - Personale - Retribuzione | 27.114,33 | 27.114,33 | |
| | 257900 | Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato - Retribuzioni | 457.330,33 | 0,00 | |
| | 260000 | Indennità di risultato Segretario generale e Dirigenti - Personale - Retribuzioni | 151.713,25 | 151.713,25 | |
| | 950050 | Gabinetto del Sindaco - Personale - Retribuzioni | 100.481,78 | 100.481,78 | |
| | 950051 | SIC - Personale - Retribuzioni | 185.891,04 | 185.891,04 | |
| | Retribuzioni Totale | | | 6.491.968,15 | 6.034.553,82 |
| | Salario accessorio | 110017 | Amministrazione del Personale - Personale - Salario accessorio | 13.834,41 | 13.834,41 |
| | | 110027 | Affari generali - Personale - Salario accessorio | 14.282,97 | 14.282,97 |
| | | 110047 | Patrimonio - Personale - Salario accessorio | 4.204,49 | 4.204,49 |
| | | 110067 | Archivio - Personale - Salario accessorio | 5.887,37 | 5.887,37 |
| | | 110077 | Biblioteca - Personale - Salario accessorio | 17.522,83 | 17.522,83 |
| 110087 | | Museo civico - Personale - Salario accessorio | 10.337,67 | 10.337,67 | |
| 110097 | | Programmazione opere pubbliche - Personale - Salario accessorio | 22.043,68 | 22.043,68 | |
| 110127 | | Turismo e Spettacolo - Personale - Salario accessorio | 767,07 | 767,07 | |
| 110137 | | Servizio economico finanziario - Personale - Salario accessorio | 27.274,31 | 27.274,31 | |
| 110147 | | Provveditorato - Personale - Salario accessorio | 4.477,08 | 4.477,08 | |
| 110157 | | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Salario accessorio | 48.209,69 | 48.209,69 | |
| 110167 | | Ambiente e sostenibilità - Personale - Salario accessorio | 2.690,00 | 2.690,00 | |
| 110177 | | Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Salario accessorio | 57.409,70 | 57.409,70 | |
| 110187 | | Servizi demografici - Personale - Salario accessorio | 27.051,21 | 27.051,21 | |
| 110197 | | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Salario accessorio | 47.712,73 | 47.712,73 | |
| 110207 | | Gestione tributi comunali - Personale - Salario accessorio | 40.709,44 | 40.709,44 | |
| 110227 | | Pubblica Istruzione - Personale - Salario accessorio | 3.507,09 | 3.507,09 | |
| 110237 | | Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Salario accessorio | 15.076,58 | 15.076,58 | |
| 110247 | | Servizi generali Operaestate - Personale - Salario accessorio | 2.327,40 | 2.291,40 | |
| 110257 | | Urbanistica - Personale - Salario accessorio | 61.946,83 | 61.946,83 | |
| 110267 | | Ambiente e verde pubblico - Personale - Salario accessorio | 3.440,65 | 3.440,65 | |
| 110287 | | Area 1 ^a - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 45.512,35 | 45.512,35 | |
| 110297 | | Attività sportive e impianti - Personale - Salario accessorio | 1.064,28 | 1.064,28 | |
| 110307 | | Servizi sociali - Personale - Salario accessorio | 70.477,41 | 70.477,41 | |
| 110317 | | Viabilità - Personale - Salario accessorio | 41.226,01 | 41.226,01 | |
| 110327 | | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Salario accessorio | 4.704,46 | 4.704,46 | |
| 110337 | | Attività economiche - Personale - Salario accessorio | 13.950,52 | 13.950,52 | |
| 110347 | | Gabinetto del Sindaco - Personale - Salario accessorio | 12.131,26 | 12.131,26 | |
| 110357 | | SIC - Personale - Salario accessorio | 19.273,04 | 19.273,04 | |
| 110367 | | Illuminazione pubblica - Personale - Salario accessorio | 3.608,23 | 3.608,23 | |
| 110387 | | Protocollo e archivio - Personale - Salario accessorio | 12.086,13 | 12.086,13 | |
| 110607 | | Museo civico - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 16.575,41 | 16.575,41 | |
| 145507 | | Opera Estate - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 1.181,40 | 1.181,40 | |
| 161507 | Ufficio Statistica - Personale - Salario accessorio | 1.923,48 | 1.923,48 | | |
| 220017 | Amministrativo contenzioso Area 5 - Personale - salario accessorio | 8.957,42 | 8.957,42 | | |
| 231507 | Urbanistica - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 225,37 | 225,37 | | |
| 241507 | Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 1.597,06 | 1.597,06 | | |
| 241607 | Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Salario accessorio | 674,00 | 674,00 | | |
| 257807 | Ufficio PNRR - Personale - Salario accessorio | 3.534,00 | 3.534,00 | | |
| Salario accessorio Totale | | | 689.415,03 | 689.379,03 | |
| Premialità | 258000 | Risorse sviluppo | 500.194,21 | 423.194,21 | |
| Premialità Totale | | | 500.194,21 | 423.194,21 | |
| Oneri riflessi | 2501 | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Oneri riflessi | 32.180,01 | 32.180,01 | |
| | 2901 | Ambiente e sostenibilità - Personale - Oneri riflessi | 20.254,72 | 20.254,72 | |
| | 20501 | Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Oneri riflessi | 99.818,51 | 99.818,51 | |
| | 25501 | Servizi Demografici - Personale - Oneri riflessi | 107.247,91 | 107.247,91 | |
| | 28401 | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Oneri riflessi | 157.521,47 | 157.521,47 | |
| | 34501 | Gestione tributi comunali - Personale - Oneri riflessi | 83.699,21 | 83.699,21 | |
| | 47501 | Polizia locale - Personale - Oneri riflessi | 193,00 | 0,00 | |
| | 84901 | Pubblica Istruzione - Personale - Oneri riflessi | 28.269,32 | 28.269,32 | |

| | | | | |
|-----------------------|--------|---|---------------|--------------|
| Oneri riflessi | 89501 | Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Oneri riflessi | 57.671,20 | 57.671,20 |
| | 110011 | Amministrazione del Personale - Personale - Oneri riflessi | 46.803,22 | 46.803,22 |
| | 110021 | Affari generali - Personale - Oneri riflessi | 41.895,58 | 41.895,58 |
| | 110041 | Patrimonio - Personale - Oneri riflessi | 29.160,03 | 29.160,03 |
| | 110061 | Archivio - Personale - Oneri riflessi | 10.534,62 | 10.534,62 |
| | 110071 | Biblioteca - Personale - Oneri riflessi | 55.578,17 | 55.578,17 |
| | 110081 | Museo civico - Personale - Oneri riflessi | 41.025,46 | 41.025,46 |
| | 110091 | Programmazione opere pubbliche - Personale - Oneri riflessi | 72.709,86 | 72.709,86 |
| | 110121 | Turismo e Spettacolo - Personale - Oneri riflessi | 6.939,76 | 6.939,76 |
| | 110131 | Servizio economico finanziario - Personale - Oneri riflessi | 113.402,76 | 110.334,76 |
| | 110141 | Provveditorato - Personale - Oneri riflessi | 23.524,19 | 23.524,19 |
| | 110161 | Illuminazione pubblica - Personale - Oneri riflessi | 8.425,84 | 8.425,84 |
| | 110181 | Area 1 ^a - personale a tempo determinato - oneri riflessi | 29.644,88 | 29.644,88 |
| | 110381 | Protocollo e archivio - Personale - Oneri riflessi | 81.580,36 | 81.580,36 |
| | 110541 | Servizi demografici - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 1.136,37 | 1.136,37 |
| | 110601 | Museo civico - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 12.117,83 | 12.117,83 |
| | 134501 | Operaestate - Personale - Oneri riflessi | 7.339,06 | 7.339,06 |
| | 145501 | Opera Estate - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 7.698,94 | 7.698,94 |
| | 149501 | Urbanistica - Personale - Oneri riflessi | 158.070,04 | 158.070,04 |
| | 152501 | Ambiente e verde pubblico - Personale - Oneri riflessi | 20.338,46 | 20.338,46 |
| | 161501 | Ufficio Statistica - Personale - Oneri riflessi | 16.499,06 | 16.499,06 |
| | 202401 | Attività sportive e impianti - Personale - Oneri riflessi | 13.172,44 | 13.172,44 |
| | 212501 | Servizi Sociali - Personale - Oneri riflessi | 205.761,96 | 205.761,96 |
| | 220011 | Amministrativo contenzioso - Area 5 - Personale - Oneri riflessi | 63.364,03 | 63.364,03 |
| | 231401 | Viabilità - Personale - Oneri riflessi | 134.790,13 | 134.790,13 |
| | 231501 | Urbanistica - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 2.461,73 | 2.461,73 |
| | 241501 | Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 15.517,64 | 15.517,64 |
| | 241601 | Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi | 6.079,00 | 6.079,00 |
| | 246401 | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Oneri riflessi | 22.426,31 | 22.426,31 |
| | 257501 | Attività economiche - Personale - Oneri riflessi | 55.259,32 | 55.259,32 |
| | 257801 | Ufficio PNRR - Personale - Oneri riflessi | 9.747,67 | 9.747,67 |
| | 257901 | Arretrati corrisposti al personale - Oneri riflessi | 122.015,73 | 0,00 |
| | 260001 | Indennità di risultato Segretario generale Dirigenti - Personale - Oneri riflessi | 36.169,47 | 36.169,47 |
| | 300185 | Risorse sviluppo - Oneri | 117.925,37 | 117.925,37 |
| | 950054 | Gabinetto del Sindaco - Personale - Oneri riflessi | 32.212,42 | 32.212,42 |
| | 950055 | SIC - Personale - Oneri riflessi | 59.583,16 | 59.583,16 |
| Oneri riflessi Totale | | | 2.267.766,22 | 2.142.489,49 |
| IRAP | 950005 | IRAP - Servizi generali Servizi di Staff | 9.483,41 | 9.483,41 |
| | 950006 | IRAP - Ambiente e sostenibilità | 5.853,48 | 5.853,48 |
| | 950007 | IRAP - Servizi Generali Area 4 ^a | 28.941,61 | 28.323,61 |
| | 950008 | IRAP - Servizi demografici | 29.796,94 | 29.796,94 |
| | 950009 | IRAP - Fabbricati comunali e impianti | 41.588,03 | 41.588,03 |
| | 950010 | IRAP - Gestione tributi comunali | 24.283,72 | 24.283,72 |
| | 950014 | IRAP - Pubblica istruzione | 6.527,48 | 6.527,48 |
| | 950015 | IRAP - Servizi generali Area 3 ^a | 10.716,44 | 10.716,44 |
| | 950017 | IRAP - Urbanistica | 46.672,55 | 46.672,55 |
| | 950018 | IRAP - Ambiente e verde pubblico | 4.000,36 | 4.000,36 |
| | 950023 | IRAP - Servizi sociali | 60.218,68 | 60.218,68 |
| | 950024 | IRAP - Viabilità | 37.910,07 | 37.910,07 |
| | 950026 | IRAP - Attività economiche | 16.216,38 | 16.216,38 |
| | 950033 | IRAP - Fondo risorse | 48.420,50 | 48.420,50 |
| | 950058 | IRAP - Gabinetto del Sindaco | 9.957,81 | 9.957,81 |
| | 950059 | IRAP - SIC | 18.324,78 | 18.324,78 |
| | 950101 | IRAP - Amministrazione del Personale | 12.278,05 | 11.605,65 |
| | 950102 | IRAP - Affari Generali | 12.448,30 | 12.448,30 |
| | 950104 | IRAP - Patrimonio | 8.886,16 | 8.886,16 |
| | 950107 | IRAP - Biblioteca e Archivio | 16.749,41 | 16.749,41 |
| | 950108 | IRAP - Museo Civico | 11.199,72 | 11.199,72 |
| | 950109 | IRAP - Direttore scientifico Museo Civico | 3.491,75 | 3.491,75 |
| | 950112 | IRAP - Turismo e Spettacolo | 2.012,36 | 2.012,36 |
| | 950113 | IRAP - Servizio Economico Finanziario | 34.265,47 | 34.265,47 |
| | 950114 | IRAP - Provveditorato | 7.292,19 | 7.292,19 |
| | 950115 | IRAP - Prog. Opere Pubbliche | 21.683,21 | 21.683,21 |
| | 950116 | IRAP - Amministrativo contenzioso Area 5 | 19.011,67 | 19.011,67 |
| | 950117 | IRAP - Illuminazione pubblica | 2.326,51 | 2.326,51 |
| | 950135 | IRAP - Protocollo e archivio | 18.650,21 | 18.650,21 |
| | 950136 | IRAP - Urbanistica - Personale a tempo determinato | 619,93 | 619,93 |
| | 950138 | IRAP - Servizi Sociali - Personale a tempo determinato | 4.284,35 | 4.284,35 |
| | 950139 | IRAP - Ufficio Statistica | 5.069,08 | 5.069,08 |
| | 950140 | IRAP - Indennità di risultato Segretario Generale e Dirigenti | 4.675,00 | 4.675,00 |
| | 950146 | IRAP - Area 1 ^a - Personale a tempo determinato | 8.906,60 | 8.906,60 |
| | 950148 | IRAP - Ufficio PNRR - Personale a tempo determinato | 2.657,33 | 2.657,33 |
| | 950150 | IRAP - Arretrati corrisposti al personale | 38.873,08 | 0,00 |
| IRAP Totale | | | 634.292,62 | 594.129,14 |
| Totale complessivo | | | 10.583.636,23 | 9.883.745,69 |